

VEZETŐI KONCEPCIÓ

**ÉRTÉKELÉS AZ INTÉZMÉNY HELYZETÉRŐL
TOVÁBBÁ HELYZETELEMZÉSRE ÉPÜLŐ
VEZETÉSI ÉS FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEK**

2019-2024 időszakra

VEZETŐI KONCEPCIÓ

„... mindenkit mindenre meg lehet tanítani, csak idő, módszer és mester kérdése.”

Comenius

Pályázatomat a Salgótarjáni Szakképzési Centrum kancellár posztjára, az intézmény hivatalában lévő főigazgatójaként nyújtom be.

Hiszem, hogy sok múlik a kancellár személyiségén, szakmai felkészültségén, elkötelezettségén.

Az intézmény életét megszervezni, üzemeltetni, színvonalas közösségi tevékenységet, nevelő, oktató munkát végezni szép és kihívást jelentő feladat. Fontos, hogy e munkafolyamat valamennyi résztvevője: a diákság, a tanárok és az oktatók, a zökkenőmentes működést biztosító adminisztratív és technikai dolgozók egyaránt elfogadják az intézmény kancellárját. Egy intézményt vezetni a mai világban nem könnyű. Felelősségteljes munka, mely szerteágazó, sokszínű feladatok elé állítja az embert.

Vallom a kor kihívásainak való megfelelés fontosságát.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum tagintézményei külön-külön is jelentős szerepet töltenek be a szakképzés területén Nógrád megyében. A tagintézmények életében szerepet játszó közösségek tagjaival, tagintézmény-vezetőkkel, nevelőtestület tagjaival jó viszonyt alakítottam ki az elmúlt három év alatt. Úgy érzem, hogy a munkámat mindig jóindulatú figyelem, segítőkészség, a közös célok elérésének szándéka kísérte. Munkámmal továbbra is szeretnék hozzájárulni a Salgótarjáni Szakképzési Centrum sikereihez.

Vezetőként alkalmasnak érzem magam, hogy:

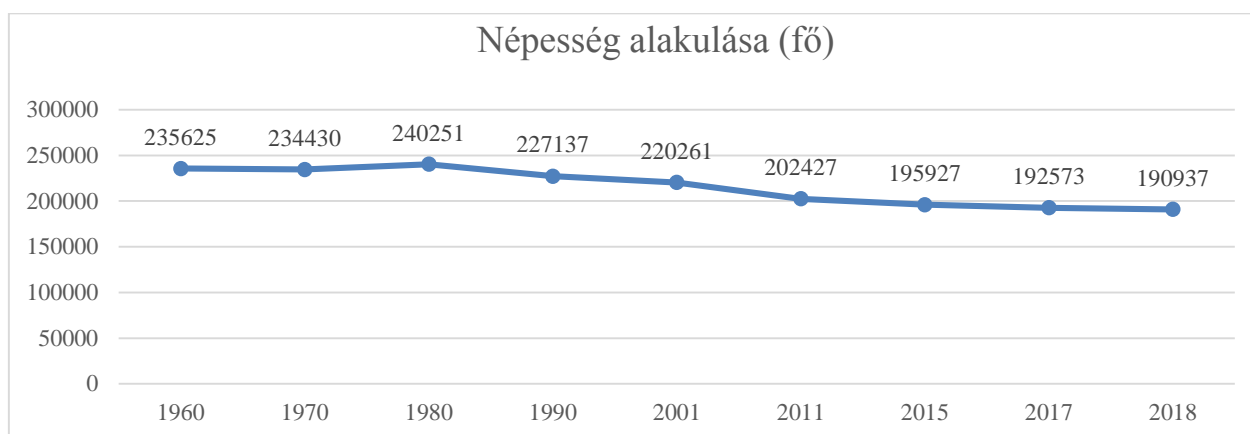
- a szervezet, mint „csapat” érdekeit, értékeit és sikereit képviseljem,
- helyes döntéseket hozzak,
- intézményünkkel a magyar szakképzést erősítsem,
- célokat határozzak meg, és irányt mutassak,
- motiváljak, elismerjek és – ha szükséges – szankcionáljak,
- jó példával szolgáljak a kollégák számára,
- felelősséget vállaljak más emberekért,
- meghallgassak másokat.

HELYZETELEMZÉS

Nógrád megye

A megyében 131 település található. Ebből 6 városi rangot visel, melyek közül megyei jogú város és egyben megyeszékhely Salgótarján. A települések közül 1000 fő alatti 76 db (62%) a települések egynegyede pedig 500 fő alatti. A megyei településeknek közel 60%-a gazdasági vagy társadalmi szempontból elmaradott, illetve magas a munkanélküliség aránya.

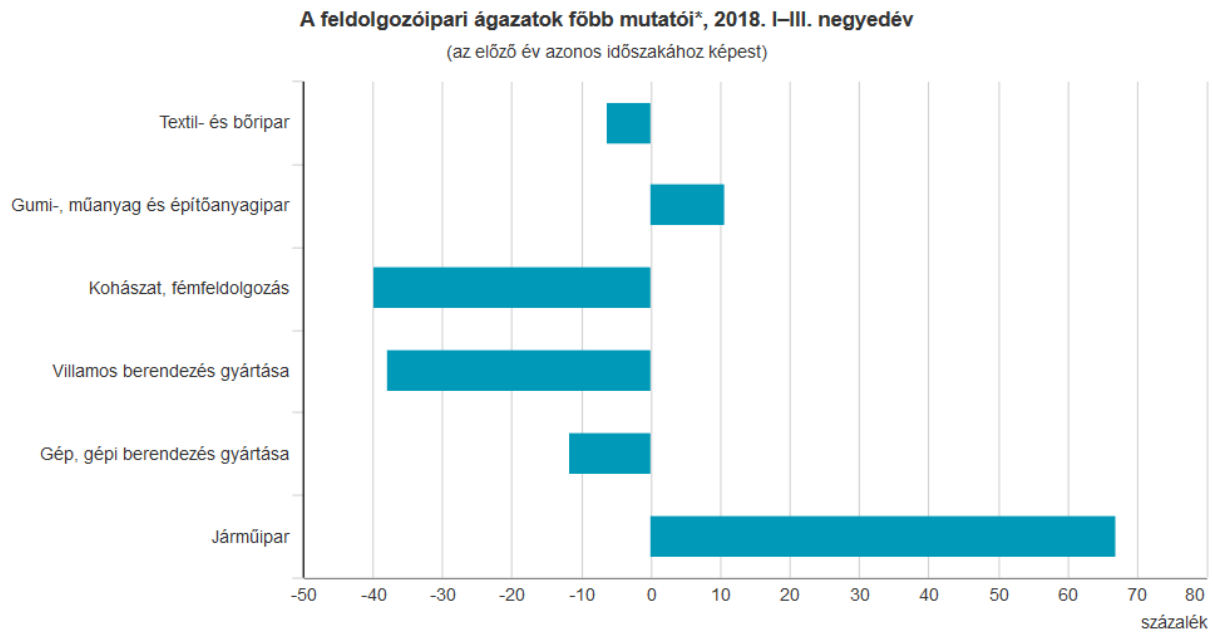
Nógrád megye lakóinak száma kevesebb, mint 191 ezer fő. A népesség 18%-a Salgótarjánban, 24%-a a többi öt városban, 58%-a falvakban él. Nógrád megye országosan a második legkisebb megye, a népesség szempontjából viszont a legkisebb. Nógrád megye Magyarország területének 2,7%-át teszi ki, a lakosságának pedig 2%-át.



1. ábra: Népesség alakulása (KSH)

A településtípusok közül Salgótarjánban csökkent legnagyobb mértékben a népesség, mely több mint 10%-ot jelent. A megyére az országos átlagnál nagyobb ütemű csökkenés a jellemző (1. ábra).

A gyermek és a fiatal aktív korú lakosok aránya 46%. Az idősebb aktív korú és időskorúak aránya 54%. A megyében az országos átlaghoz képest alacsony az aktív, magasabb az időskorúak aránya. Az iskolázottság a megyében folyamatosan javul. Növekedés mutatkozik a közép- és felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezők számában, ezzel együtt csökken az alacsony iskolai végzettséget nem szerzők száma. Nógrád megyében az országos átlagnál rosszabbak az aktivitásjelző arányszámok. 100 foglalkoztatottra 165 fő nem aktív lakos jut.

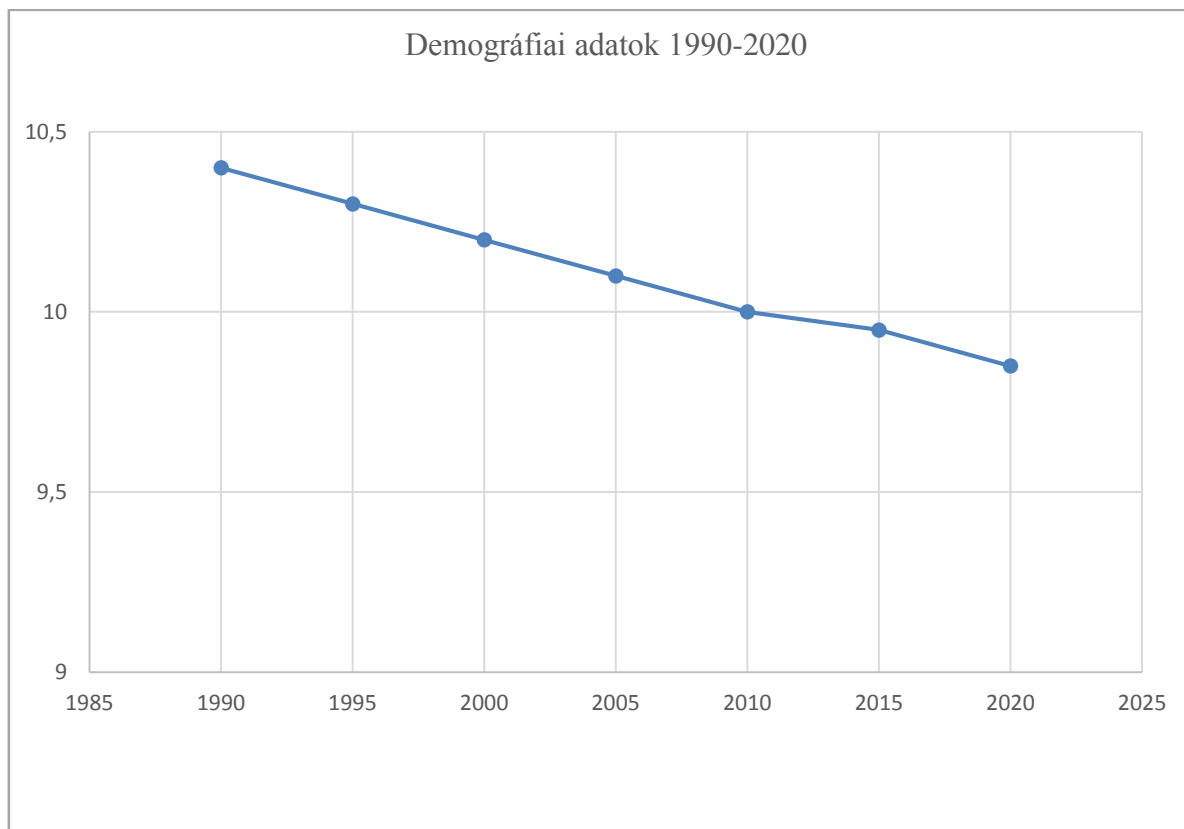


2. ábra: 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozások székhely szerinti összehasonlító áras adatai (KSH)

Nógrád megye szinte mindenféle gazdasági mutató alapján a megyék rangsorában az utolsók között van. Például Nógrád megye egy főre jutó GDP-je 1195 ezer Ft-os értéket tekintve mind a régióban, mind az országban a legalacsonyabb, ezzel a legutolsó helyen áll. A megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál 6,8 ezren, az egy évvel korábbinál 1,0%-kal kevesebben álltak alkalmazásban. A termelés ennél nagyobb mértékben csökkent, ebből adódóan a termelékenység 4,7%-kal elmaradt az előző év azonos időszakától. (2. ábra)

A megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál 6,8 ezren, az egy évvel korábbinál 1,0%-kal kevesebben álltak alkalmazásban. A termelés ennél nagyobb mértékben csökkent, ebből adódóan a termelékenység 4,7%-kal elmaradt az előző év azonos időszakától.

Sajnos Európa országaihoz hasonlóan Magyarország népessége is öregszik, valamint ezzel együtt csökkenés is megfigyelhető. 2010-2030 között az időskorúak aránya elérheti a 34%-ot. Így minden harmadik ember ebbe a korcsoportba tartozik. Ebből adódóan az iskoláskorú fiatalok létszáma is csökken. Ez pedig a szakmai képzésben résztvevők csökkenését idézheti elő. (3. ábra és 1. táblázat)



3. ábra: Magyarország demográfiai adatai (millió fő/év)

Forrás: Eurostat demográfiai statisztikák, Teljes népesség és népesség előreszámítások

év	0-24 éves		25-64 éves		65 év feletti	
	Magyarország (%)	EU-27 (%)	Magyarország (%)	EU-27 (%)	Magyarország (%)	EU-27 (%)
2010	27,3	27,7	56,1	55	16,6	17,4
2015	26,2	26,6	56,1	54,8	17,7	18,6
2020	25,1	25,9	55,1	54	19,8	20,1
2025	24,7	25,6	53,9	52,7	21,4	21,7
2030	24,2	25,2	53,8	51,2	22	23,6

1. táblázat: Magyarország és az EU népességének kor szerinti eloszlása

Forrás: Cedefop számításai az Eurostat, népesség előreszámítások

A fenti megállapítások és tények alapján Nógrád megye jelentős munkaerő-piaci hátránnyal rendelkezik az ország más területeihez képest. Ennek a hátránynak a csökkentését segíti elő a humán tőkébe való befektetés: oktatás, képzés, szakképzés.

A szakképzés Nógrád megyében

A történelmi hagyományok alapján Nógrád megye kétpólusú megyének számít, a két meghatározó pólus Salgótarján és Balassagyarmat.

Az ország egyik legkisebb megyéje Nógrád megye, mind területét, mind a lakosság létszámát tekintve. Nógrád az ország egyik leghátrányosabb régióján belül a leghátrányosabb megye.

A megyei szakképzés koordinálására, fejlesztésére 2006-ban Nógrád Megye Önkormányzata, Salgótarján Megyei Jogú Város, Balassagyarmat Önkormányzata és további önkormányzatok konzorciumot hoztak létre, mely 2008 decemberében szakképzési társulássá alakult.

A létrehozott Nógrád TISZK Nógrád Megyei Szakképzés-szervezési Társulás (TISZK) akkoriban modern, jó felszerelt épülettel, műhelyekkel rendelkezett.

Az Országgyűlés által 2012. december 17-én elfogadott törvénymódosítás után a társulást alkotók a társulást 2012. december 31-ei hatállyal jogutód nélkül megszüntették.

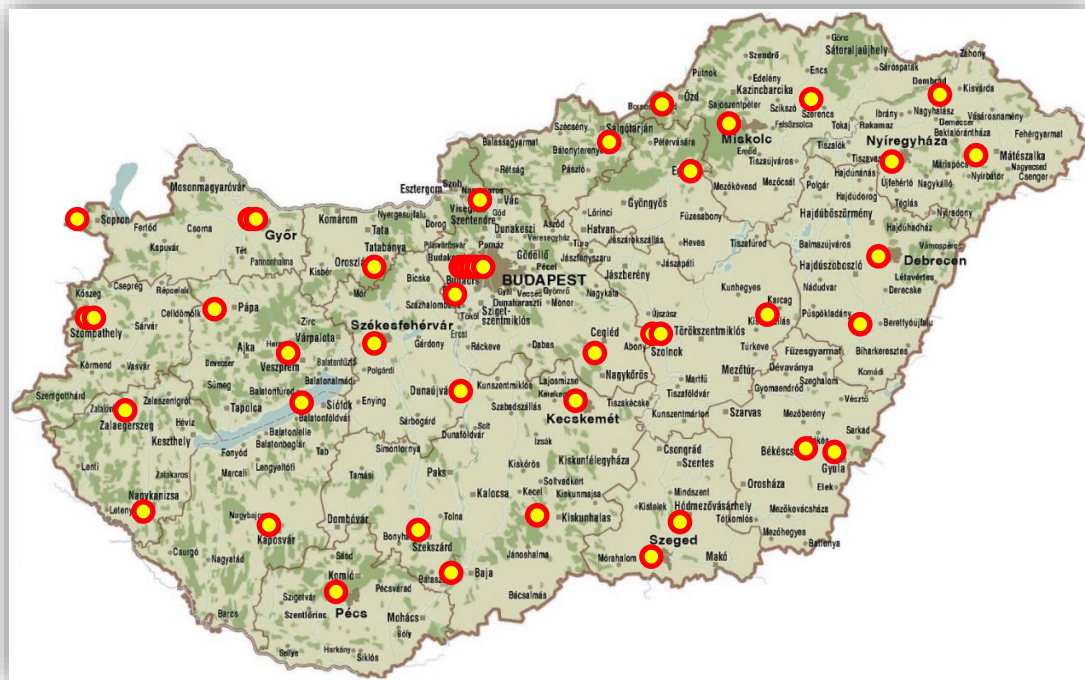
Nógrád megyében az ipari termelés visszaesett (cégek, üzemek szűntek meg), ennek ellenére az ipari hagyományok erősek. Jellemző, hogy az aktivitásmutató alacsony, így a befektetések is nehezen jönnek a térségbe. A megye gazdasága, szakmaszerkezete átalakult. Nő az igény a magasan képzett munkaerő iránt (technikus) nemcsak a megyében, de a megyén kívüli multinacionális cégek részéről. Még mindig nagy a kereslet a jó alapkompenciával rendelkező, tanítható, de szakképzettség nélküli munkaerő iránt is.

Salgótarjáni Szakképzési Centrum

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2015-ben 44 szakképzési centrumot alapított (4. ábra). Ezek közül az egyik a Salgótarjáni Szakképzési Centrum. Mivel az ország egyik legkisebb megyéje Nógrád megye, ebből adódóan a szakképzésben tanulók száma sem túl sok, így a megyében egy szakképzési centrumot lehetett létrehozni. A szakképzési centrum létrehozásának célja a hatékonyabb, gyorsabb és rugalmasabb működés a gazdasági, piaci érdekeknek megfelelően. A fő feladata a szakiskolai, szakközépiskolai nevelés-oktatás, valamint a kollégiumi nevelés. Részt vesz a felnőttoktatási és felnőttképzési tevékenység megszervezésében, lebonyolításában. Kiemelten fontos feladatként kezeli a tehetséggondozást, valamint a felzárkóztatást, beleértve a HÍD programokat is.

A szakképzési centrum:

- többcélú köznevelési intézmény,
- önállóan gazdálkodó költségvetési szerv,
- egy központi egységből és tagintézményeiből áll,
- feladata: tagintézmények nevelési – oktatási, képzési tevékenységének irányítása, szervezése.



4. ábra: Magyarország szakképzési centrumai, Forrás: NSZFH előadás

Salgótarjáni Szakképzési Centrum tagintézményei

Balassagyarmaton lévő tagintézmények:

Salgótarjáni SZC Szondi György Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Salgótarjáni SZC Szent-Györgyi Albert Gimnáziuma, Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Salgótarjáni SZC Mikszáth Kálmán Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Salgótarjában lévő tagintézmények:

Salgótarjáni SZC Borbély Lajos Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma

Salgótarjáni SZC Táncsics Mihály Szakgimnáziuma

Salgótarjáni SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Salgótarjáni SZC Kanizsai Dorottya Egészségügyi Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Salgótarjáni SZC Stromfeld Aurél Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Bátonyterenyén lévő tagintézmény:

Salgótarjáni SZC Fáy András Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma

A Salgótarjáni Szakképzési Centrumhoz tartozó tagintézmények elhelyezkedése alapján a szakképzés területén is elmondható, hogy kétpólusú.

Mindegyik intézményünk többcélú. 2015 júliusát megelőzően 9 tagintézményből 8 a Salgótarjáni Tankerülethez tartozott, 1 tagintézmény, a Salgótarjáni SZC Szent-Györgyi Albert Gimnáziuma és Szakközépiskolája pedig a Balassagyarmati Tankerület intézménye volt.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum tagintézményeinek elhelyezkedését az 5. ábra szemlélteti.



5. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum tagintézményei

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum 9 tagintézménye a beiskolázást tekintve majdnem teljes egészében lefedi Nógrád megye területét, melyből a megye dél, délnyugati része esik ki. Ennek oka, hogy a Salgótarjáni Szakképzési Centrum tagintézményei a rossz közlekedés miatt nehézkesen érhetőek el az ott élők számára. Így a térség tanulói leginkább a szomszédos megyék, Heves és Pest megye szakképző iskoláiban vagy gimnáziumi képzésében találják meg számításukat. A Salgótarjáni SZC Mikszáth Kálmán Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája némiképpen javít e hiányosságon, mivel két telephelyén (Rétság, Nógrádsáp) is folyik szakképző oktatás. Vác, Gödöllő, Hatvan, Budapest vonzása és könnyebb elérhetősége erősen befolyásolja a járásban élő tanulók iskola választását.

Tagintézményeink szinte minden Országos Képzési Jegyzékben szereplő szakmacsoportban, ágazatban tudnak képzést indítani, így ebben a tekintetben lefedik az OKJ-ben szereplő képzési palettát.

Salgótarjáni SZC Szondi György Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Balassagyarmaton 1880-ban kezdődött el a tanonc képzés. Az akkori gazdasági élet fejlődése megkövetelte az oktatást, ahogy megköveteli most is. Az intézmény fő profilja a gépészeti, építészeti, faipari, könnyűipari, közlekedési, elektronikai szakmacsoportban valamint gépészeti informatikai, környezetvédelmi-vízgazdálkodás, szépszép ágazatban folytat képzést. A tantestület felkészült, új dolgok iránt fogékony. Az iskola épülete 45 éve, a bővítés 20 éve épült. Azóta nagyobb felújítás – a tavalyi vizesblokkok átalakításán kívül – nem történt. A legnagyobb problémát a fűtés, szigetelés, nyílászárók elavult állapota jelenti. Ezek javítása növelné a diákok és dolgozók komfortérzetét.

A növekvő számú technikai eszköz használata a villamoshálózat korszerűsítését igényli.

A kerettanterv megköveteli a mindennapos testnevelés megtartását, de az iskolának nincsen sem tornaterme, sem tornaszobája. Ennek felépítése nagyban segítené a tanórák, valamint iskolai rendezvények lebonyolítását.

Salgótarjáni SZC Mikszáth Kálmán Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Balassagyarmat egyik legfiatalabb iskolája, melyet két középiskola jogutódjaként hoztak létre. 2006-ban egyesítették a két intézményt. Az iskola a szakmai profilokat is megőrizte így kereskedelmi, élelmiszeripari, közgazdasági, idegenforgalmi, vendéglátási, informatikai, valamint rendészeti képzéseket folytat jelenleg is. Az elmúlt időszak (SZC előtti) elmaradt felújításait kellett előre sorolni, mert több területen a működést veszélyeztette: „A” épület

elektromos kapcsolószekrény cseréje, illetve felmérést követően a hálózat részleges felújítása. A „B” épület tető és homlokzat felújítása (2000 óta befejezetlen), a „C” épületben a tulajdonos önkormányzattal közösen az épület folyamatos felújítása, különös tekintettel a mosdókra, a tető- és ereszcsontra javításokra, a villámvédelemre, minden épületben az évek óta lejárt, kötelező biztonságtechnikai mérések elvégzésére: érintésvédelem, villámvédelem, stb. A folyamatban lévő tanterem és vizesblokk felújítása befejeződött. Energiatakarékosági szempontok miatt, az „A” épület egy részében, és minden további ingatlan esetében teljes körűen ki kellene cserélni a régi, rosszul záródó, szétszáradt külső nyílászárókat hőszigetelt ajtókra és ablakokra. Ez segítene abban, hogy a Városi Önkormányzattal közös „C” épületből ki tudjunk vonulni a saját fenntartású „A” épületbe.

Salgótarjáni SZC Szent-Györgyi Albert Gimnáziuma, Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Az iskola jogelődje 1951-ben kezdte meg a működését, Állami Tanító és Tanítóképzőként. 1960-as évek elejétől gimnáziumként, majd az 1960-as évek végétől gimnáziumként és egészségügyi szakközépiskolaként működik. Ezeket a profilokat a mai napig megőrizte, illetve informatikai képzésekkel ki is egészítette. Jelentős szerepet töltenek be a tehetséggondozás területén. Az iskola egy épületegyüttes része, melynek sok hátránya van, többek között a közös udvarok.

Salgótarjáni SZC Borbély Lajos Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma

Az elmúlt 100 évben az intézmény számos átszervezésen ment keresztül. Iparostanonc-iskolaként kezdte meg működését az 1880-as évek végén. Az intézmény mindig is megőrizte az iparos iskola jellegét. Telephelye a Lorántffy Zsuzsanna Kollégium. A kollégiumban Arany János Programok (AJKP-AJKSZP) működnek megkülönböztetett figyelem mellett.

Szükséges fejlesztések: a tagintézmény és a tanműhelyek teljeskörű felújítása.

Salgótarjáni SZC Stromfeld Aurél Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

1950-ben ipari gimnáziumként alakult meg, majd egy év múlva a gimnáziumtól elválva Általános Gépészeti Technikum lett. 1969-től gépészeti szakközépiskolává vált, 1996-tól az Építőipari Szakközépiskolát hozzácsatolták az intézményhez. A 2000-es évek közepétől informatikai képzéseket is folytatnak.

A fenntarthatóság érdekében az első helyen kell említenem az iskola főépületének állapotát. Az 50-es évek elején épült iskola homlokzata még eredeti, már-már balesetveszélyes állapotban van. Sürgős lépések kellenének a felújítás és korszerűsítés érdekében. Az épület belseje is

elavult, csúnya, korszerűtlen falburkolatok, öltözőszekrények jellemzik. Az aula részbeni fejlesztése további anyagi forrásokat igényelne. Az alsó szint világításának korábbi megújítása után jó volna az emeletek folyosóinak és tantermeinek világítását is korszerűsíteni.

A főépület részét képezi a tornaterem is, amely felújításra szorul. Az év elején elkezdtek az öltözők és fürdők felújítását, de a padló cseréje, falak javítása, nyílászárók cseréje, a fűtési-szellőzési rendszer korszerűsítése, vagyis a tornaterem teljes felújítása rendkívül fontos lenne.

Salgótarjáni SZC Táncsics Mihály Szakgimnáziuma

Elődjének a Salgótarjáni Magyar Királyi Állami Kereskedelmi Középiskola tekinthető, mely 1939-ben kezdte meg a működését. Már az 1950-es években a közgazdasági irányvonal vált uralkodóvá, majd az igényeknek megfelelően pénzügyi, banki ágazatokban indult el a képzés. Képzési szakirányait az iskola a mai napig megtartotta, turisztikai és informatikai ágazattal bővülve. Az elektromos hálózat felújítását kiemelt feladatként kell tekinteni az intézmény esetében. A tervezési fázisa elkezdődött, a megvalósítása a nyári időszakban esedékes.

Salgótarjáni SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

1954-ben Kereskedő Tanulóiskolaként kezdte meg működését, élelmiszer, ipari és vendéglátás szakirányban. Az intézmény több átszervezésen esett túl. Az átszervezések az iskola kínálatát nem befolyásolták. A mai napig is kereskedelmi, vendéglátói ágazatban, szakmacsoportban folytatnak képzéseket. A jelenlegi épület a nyolcvanas évekig fiúkollégiumként működött. Az iskolaépület meglehetősen szűkös, kevés az osztályterem (15) és a csoportfoglalkozások megtartására alkalmas tanterem. Az épület korszerűtlen, az elektromos hálózat nehezen bírkozik meg azokkal a nagy teljesítményű gépekkel, amelyek elengedhetetlenek a modern szakképzéshez, ahhoz, hogy korszerű tudást adhassunk át a nálunk tanulóknak. A csatorna- és vízvezeték-hálózat elavult, gyakoriak a csőtörések. A nyílászárók állapota kritikus, balesetveszélyesek. Az épület energiafelhasználása a szigetelés hiánya, a rossz nyílászárók és az elavult fűtési rendszer miatt nagyon magas, ezért a fenntartása költséges.

Frekvenciált helyen fekszik, a város szívében, jól megközelíthető, ugyanakkor mégis az oktatáshoz, neveléshez szükséges nyugodt körülményeket biztosító helyszín a mostani. Szükséges lenne a nyílászárók cseréje, az épület szigetelése, a csatorna, víz és elektromos hálózat felújítása, a fűtés korszerűsítése.

Salgótarjáni SZC Kanizsai Dorottya Egészségügyi Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

Az iskola 1958-ban alakult meg, mint Egészségügyi Szakiskola, Nógrád megye legrégebbi egészségügyi és szociális szakképző intézménye. A tagintézmény tevékenyen részt vesz a megye, ezen belül Salgótarján közösségi életében. A szakmai képzés eredményei mindig kiemelkedőek voltak az iskolában, az OKJ-s bizonyítványt szerzett tanulók azonnali munkalehetőséget találnak.

Az intézmény épületén az 1962-es átadás óta egyetlen nagy beruházás történt, egy tetőtéri ráépítés. Cserére, illetve felújításra szorul az ivó- és szennyvízhálózat, az elektromos vezetékek, a külső nyílászárók. Sokkal megnyerőbb kisugárzása lenne az épületnek, ha a – bevakolatlan – tetőtéri rész és a külső homlokzat egységes, színes burkolatot kapna.

Sajnos az intézmény a város külső szélén található, ami a megközelíthetőségét nehezíti.

Salgótarjáni SZC Fáy András Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma

Az intézményt 1949-ban alapították. Abban az időben az ország legnagyobb bányászati régióját szolgálta ki. Akkoriban még sokan érkeztek a Nyírségből, Hajdúságból, Szolnok és Békés megyéből is. 1963-ig egyprofilú vājárképzőként működött, majd Ipari Szakmunkásképző Intézet lett. 1967-től a bányászat visszafejlesztése miatt a vājárképzés megszűnt, helyét a fémipar vette át. Az iskolának jelenleg is a gépészeti szakmacsoport a fő profilja. Az 1990-es évek végétől rendészeti képzés is folyik az intézményben, szoros kapcsolatot ápolnak a rendvédelmi szervezetekkel. A tagintézmény kollégiumi lehetőséget biztosít a diákjainak.

A főépület és a tornaterem az elmúlt években megújult, a „B” épület felújítása, valamint az épületek fűtéskorszerűsítése elengedhetetlenül fontos feladat lesz a következő években.

Tanulói létszámok

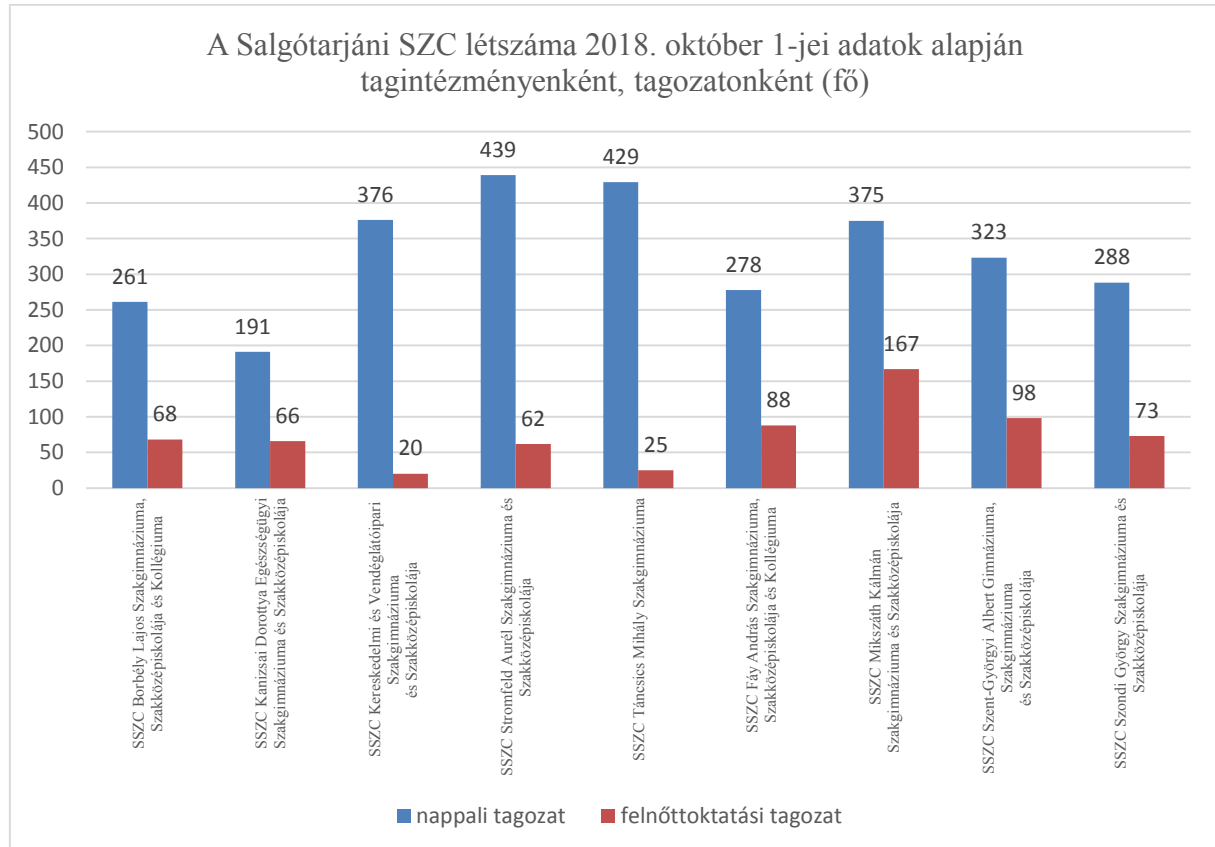
A létszámok alakulása létkérdés számunkra. A kedvező helyzet eléréséhez fontos a magas színvonalú oktatás. Tanulóink nagy része hátrányos helyzetű, és ez a szám évről évre növekszik. A létszámok alakulását az intézményünk estében is meghatározza az, hogy évről évre kevesebb a beiskolázható gyereklétszám, 2019-ben egész megyére nézve 1350 fő. Kedvező esetben ezeknek a gyerekeknek a fele a mi iskoláinkat választja. A továbbiakban fontos legalább a jelenlegi létszám megtartása, emellett létszámemelkedést a felnőttoktatás hozhat.

Felnőttoktatás

A 2015/2016-os tanévtől már két szakképesítés szerezhető ingyenesen az iskolarendszerben. Ezt a lehetőséget a felnőttoktatás keretében lehet és kell a legjobban kihasználni, mely lehetőséggel a Salgótarjáni Szakképzési Centrum igyekszik a lehető legnagyobb hatékonysággal élni.

A szakmák választásánál elsőbbséget élveznek azon szakképesítések, amellyel a legjobb lehetőség van elhelyezkedni Nógrád megyében. E szakmák nemcsak a megyében biztosítanak lehetőségeket. Sokan vannak olyanok is, akik meglévő munkahely mellett tanulnak annak reményében, hogy az így megszerzett tudás birtokában reményük lesz továbblépésre. Sokan választják az érettségire való felkészítést is, többségük munka mellett. A felnőttoktatás lehetőséget biztosít azoknak is, akik csak később szeretnék munkát vállalni, mert szakmával és érettségivel nagyobb eséllyel indulnak a munkaerőpiacon. A tendencia azt mutatja, hogy a középfokú végzettségű pályakezdők közül kevesebben lesznek munkanélküliek. A képzettségi szint emelésével is nagyobb esély mutatkozik az elhelyezkedésre.

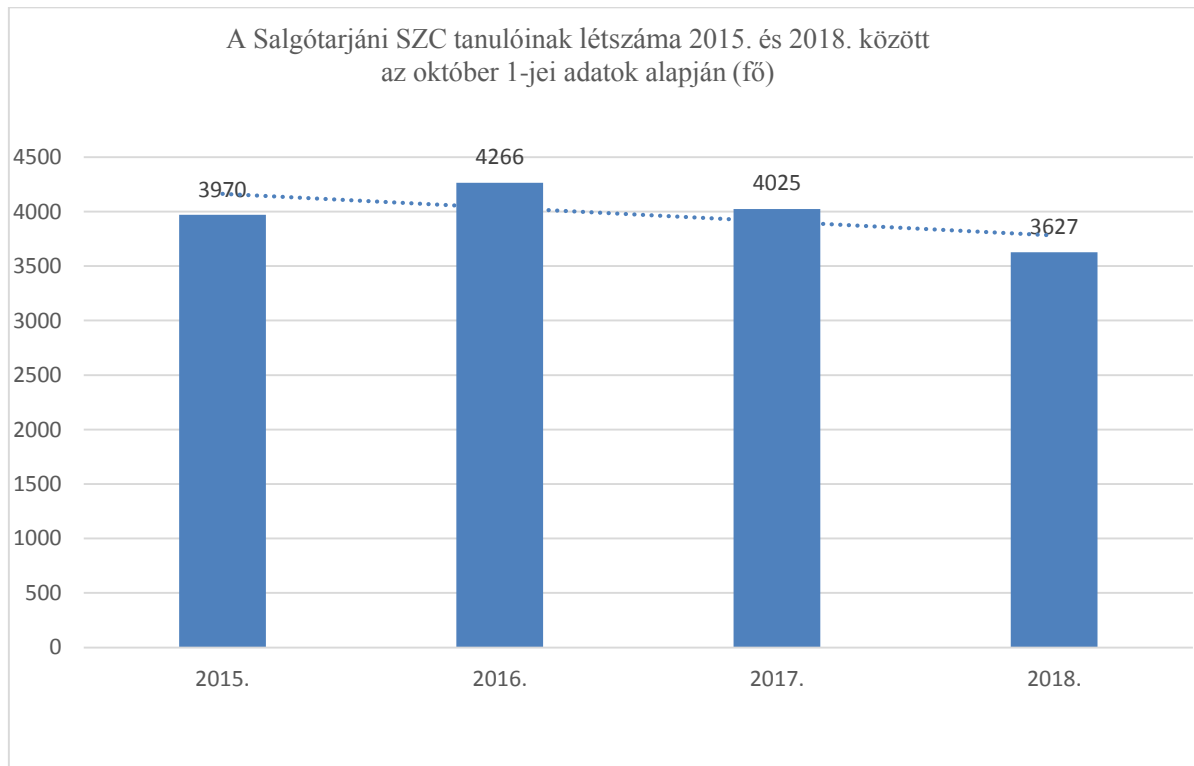
A létszámadat változásokat a 6. és 7. ábra, valamint a 2. táblázat foglalja össze.



6. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum tanulói létszámadatai 2018.

	2015.	2016.	2017.	2018.
SSZC Borbély Lajos Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma	399	388	351	329
SSZC Kanizsai Dorottya Egészségügyi Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája	319	350	288	257
SSZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája	404	493	451	396
SSZC Stromfeld Aurél Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája	597	579	569	501
SSZC Táncsics Mihály Szakgimnáziuma	464	463	496	454
SSZC Fáy András Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma	254	399	409	366
SSZC Mikszáth Kálmán Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája	732	633	588	542
SSZC Szent-Györgyi Albert Gimnáziuma, Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája	424	489	452	421
SSZC Szondi György Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája	377	472	421	361
összesen	3970	4266	4025	3627

2. táblázat: Salgótarjáni Szakképzési Centrum tanulói létszámadatok tagintézményenként 2015. és 2018. között az október 1-jei adatok alapján (fő)



7. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum tanulói létszámadatok változásai 2015-2018.

Alkalmazotti létszám

2015. július 1-jével megalakult a Salgótarján Szakképzési Centrum, mely önállóan gazdálkodik. Ezzel egyidejűleg átszervezésre kerültek az intézmények, ezzel együtt a pedagógusok és a technikai dolgozók létszáma is felülvizsgálatra került. A munkáltatói jogköröket a Salgótarjáni Szakképzési Centrum főigazgatója gyakorolja.

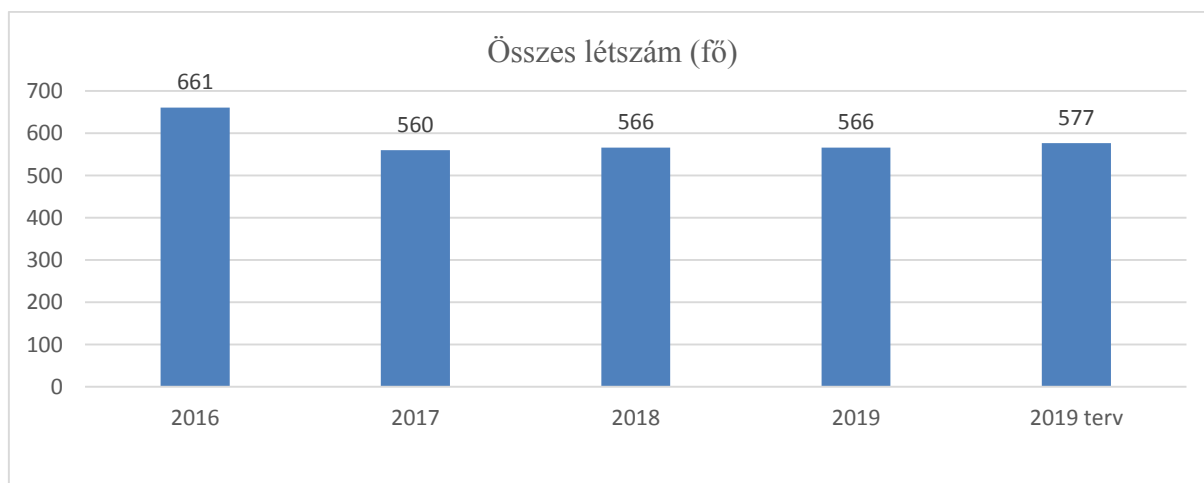
A Salgótarjáni Szakképzési Centrum központi munkaszervezete az egykori TISZK ingatlanban kapott helyet. A munkaszervezetben dolgozók komoly szakmai tapasztalattal és tekintéllyel rendelkeznek.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrumhoz 9 tagintézmény tartozik, a 2018-as gazdasági évben a tantárgyfelosztásból eredően az előző évben jóváhagyott létszámhoz képest 1 fő pedagógus, 3 fő nevelést, oktatást közvetlenül segítő (a továbbiakban: NOKS) foglalkoztatására van szükség a Salgótarjáni Szakképzési Centrum alapfeladatainak ellátásához. (3. táblázat)

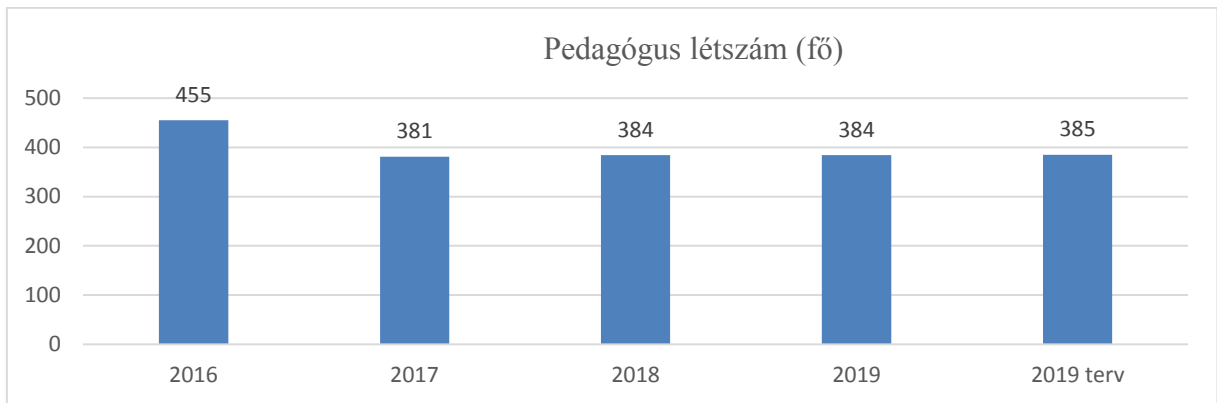
A részletes létszámadatokat a 8-12. ábra tartalmazza.

	Engedélyezett létszám (fő)				
	2016. év	2017. év	2018. év	2019. év	2019. évi terv
pedagógus	455	381	384	384	385
NOKS	35	26	29	29	32
technikai dolgozó	160	141	141	141	141
Salgótarjáni SZC dolgozó	11	12	12	12	19
Összesen	661	560	566	566	577

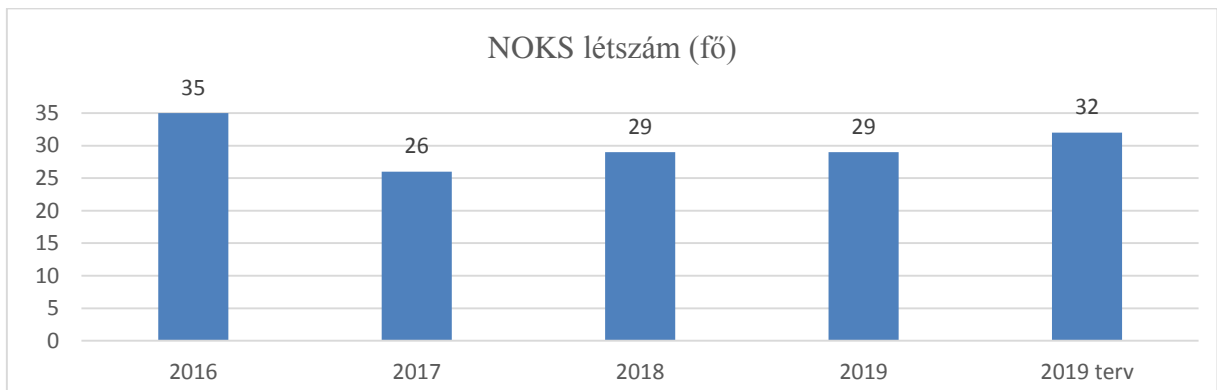
3. táblázat: Salgótarjáni Szakképzési Centrum alkalmazotti létszámadatok 2016-2019.



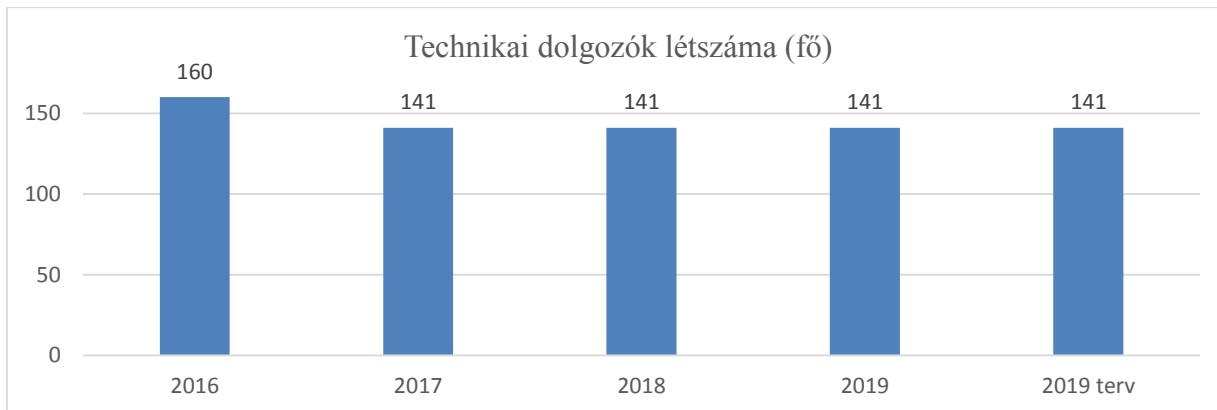
8. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum alkalmazotti létszámadatai összesen 2016-2019.



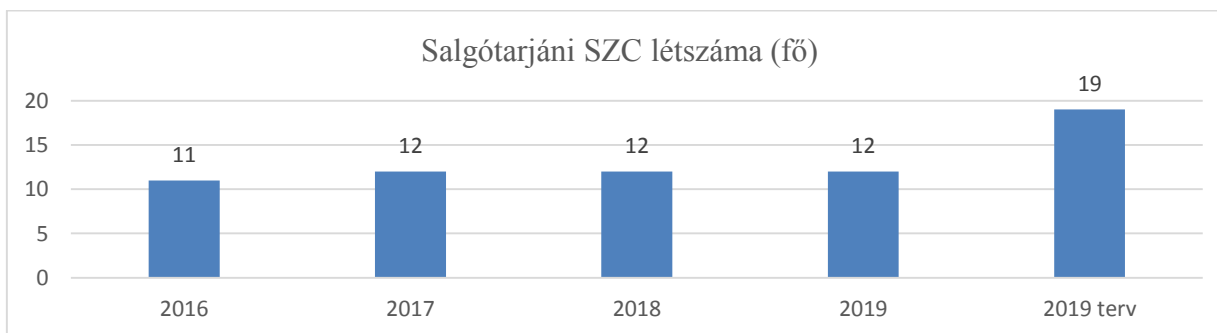
9. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum pedagógus létszámadatok 2016-2019.



10. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum NOKS létszámadatok 2016-2019.



11. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum technikai dolgozók létszámadatai 2016-2019.



12. ábra: Salgótarjáni Szakképzési Centrum központi szervezeti egység létszámadatai 2016-2019.

Felnőttképzés

Nógrád megyében a csökkenő tanulólétszám miatt fontos terület a felnőttképzés. Mint, ahogy a helyzetelemzésben írtam, öregszik a társadalmunk, a fiatal korúak száma csökken. Amennyiben a foglalkoztatás nem nő, akkor is munkaerőhiány lép fel. Mivel a foglalkoztatás bővül, így ez a probléma már most jelentkezik. A munkanélküliek, de aktív korúak, illetve szakmát váltók számára a felnőttképzés megfelelő képzési forma, hogy visszakerüljenek a munkaerőpiacra.

A szakképzési centrumok kiemelt feladata közé tartozik a felnőttképzés, ezért ennek megfelelő fontossággal állunk a feladat elvégzéséhez.

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, mint a szakképzési és felnőttképzési szerv a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ fenntartásában működő egyes szakképző intézmények átadásáról, valamint egyes kormányrendeleteknek a szakképzés intézményrendszerének átalakításával összefüggő módosításról szóló 146/2015. (IV. 12.) Korm. rendelet 3.§-a alapján határozatot hozott, mely szerint a Salgótarjáni Szakképzési Centrum felnőttképzési tevékenységét E-001294/2015 nyilvántartásba vételi számon engedélyezte.

A határozat a Salgótarjáni Szakképzési Centrum 9 tagiskolájában 42 képzési program indítására adott lehetőséget. A képzési paletta bővítése folyamatos, a piaci igényekhez igazodik.

Felnőttképzés területén kiemelt partnerünk a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, de számos vállalati képzést is elindítottunk.

2015 novemberében munkáltatói igényre épülő Textiltermék összeállító képzést indítottunk el Szügyben a Magna-Car Kft. kérésére. A képzést 20 fős létszámmal kezdtük, közülük 18 fő álláskereső sikeres vizsgát tett.

2015 decemberében 29 féle képzésre, 60 csoport indításával adtunk be pályázatot a GINOP 6.1.1-15 keretében Nógrád megye vonatkozásában. Jelenleg pályázat kapcsán 3 csoport képzése zajlik, „Alapkompetencia fejlesztés” címen.

2016 márciusában 71 féle képzésre, 88 csoport indításával pályáztunk a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya pályázati kiírására, amely „A munkaviszonyban állók, a munkahelyüket veszített vagy tanulmányaikat befejezett álláskeresők munkaerő-piaci képzésben való részvételének támogatása, az első vagy ismételt munkába állás, illetve a munkahelyek megtartásának elősegítése a munkaerő-piaci igényekhez igazodó ismeretek megszerzésének biztosítására” szól. A képzések helyszínei Nógrád megye szinte valamennyi

települését érintik. A képzések megvalósításához a Salgótarjáni Szakképzési Centrum tagintézményinek koordinált munkájára lesz szükség. A pályázat jelenleg elbírálás alatt áll.

A megnyert pályázatok segítenek a tanműhelyek kihasználtságának növelésében, egyben bevételi forrást jelentenek a Salgótarjáni Szakképzési Centrum számára.

A 4. táblázat tartalmazza a 2014-2019-es időszakra vonatkozóan a felnőttképzési tanfolyamok számát, valamint a tanfolyam képzési körönként végzett hallgatók számát.

Felnőttképzés				
év	tanfolyamok száma (db)	Végzettek száma (fő)		
		A képzési kör	B képzési kör	D képzési kör
2014.	194	1537	1286	197
2015.	85	594	812	0
2016.	23	187	117	26
2017.	92	735	516	46
2018.	57	595	113	110
2019.	15	30	0	8

4. táblázat: Megvalósult felnőttképzési tanfolyamok száma (Salgótarján Szakképzési Centrum és a Salgótarjáni SZC Borbély Lajos Szakközépiskolája és Szakiskolája, mint korábbi bázisiskola)

Gazdálkodás

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum 2015. július 1-jétől önállóan működő és gazdálkodó szervezetként működik. (5.a- 5.b táblázat)

Rovat megnevezése	2015.			2016.			2017.			2018.			2019.
	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat
Személyi juttatások	-	858 236	714 385	-	1 976 170	1 867 459	2 098 877	2 146 422	2 120 141	2 315 323	2 232 756	2 191 201	2 288 207
Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó		219 008	192 710		530 680	503 696	589 814	488 825	488 516	493 784	477 772	463 362	448339
Dologi kiadások	-	410 102	215 823	-	955 684	650 662	455 000	1 057 253	831 796	455 000	1 251 182	1 016 677	442153
Ellátottak juttatása	-	42 508	15 023	-	118 458	92 888	17 787	137 579	129 060	17 787	171 164	160 681	17787
Egyéb működési célú kiadások	-	-	-	-	-	-	-	15 859	15 859	-	33 715	33 715	-
Beruházások	-	50 000	1 532	-	168 248	127 621	4 800	192 443	148 106	4 800	208 230	165 652	4800
Felújítások	-	11 845	-	-	72 216	59 473	850	457 534	375 682	1 070	372 087	231 064	1070
Egyéb felhalmozási célú kiadások	-	-	-	-	11 700	11 700	-	-	-	-	-	-	-
Kiadások összesen:	-	1 591 699	1 139 473	-	3 833 156	3 313 499	3 167 128	4 495 915	4 109 160	3 287 764	4 746 906	4 262 352	3 202 357

5.a táblázat: Főbb kiadási tételek alakulása 2015-2019.

Rovat megnevezése	2015.			2016.			2017.			2018.			2019.
	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Eredeti előirányzat
Működési célú támogatások	-	173 449	173 449	-	393 991	393 991	-	361 452	361 452	-	741 422	741 422	-
Felhalmozási célú támogatások	-	-	-	-	-	-	-	422 360	422 155	-	22 14	122 142	-
Működési bevételek	-	105 284	17 659	-	248 373	96 843	60 000	179 93	179 932	60 000	173 236	173 236	60 000
Bevételek összesen:	-	278 733	191 108	-	676 521	524 991	60 000	1 017 864	1 017 659	60 000	1 112 472	1 112 472	60 000
Maradvány igénybevétele	-	-	-	-	364 601	364 601	-	368 127	368 127	-	386 549	386 549	-
Központi, irányító-szervi támogatás	-	1 312 966	1 312 966	-	2 792 034	2 792 034	3 107 348	3 478 050	3 478 050	3 227 764	3 247 885	3 247 885	3 142 357

5.b táblázat: Főbb bevételi tételek alakulása 2015-2019.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum kiadásainak közel 82%-a, a személyi juttatásokat, a munkaadókat terhelő járulékokat és a szociális hozzájárulási adót foglalja magában, ezért a feladatellátáshoz szükséges humánerőforrás létszámadatának megfelelő mértékben történő jóváhagyása elengedhetetlen ahhoz, hogy a Salgótarjáni Szakképzési Centrum alapfeladatait maradéktalanul el tudja látni, és a vele szemben támasztott követelményeket teljesíteni tudja.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum 2019. évre jóváhagyott költségvetési támogatása jelenleg nem nyújt fedezetet az Arany János Programra (a továbbiakban: AJKP). Az Arany János Kollégiumi és Szakiskolai Programot (a továbbiakban: AJKSZP) csak az alaptevékenység terhére tudjuk megoldani. Mindez 2019. évre várhatóan 85 000 000 Ft többletkiadást jelent számunkra. A Salgótarjáni Szakképzési Centrum megalakulása óta nagy gondot jelent az AJKP és AJKSZP finanszírozása, ezért a Nemzetgazdasági Minisztérium a pénzmaradvány elszámolásakor adott többletfinanszírozást 2017. augusztus 31-ig. 2018. évben nem kaptunk kiegészítést a programok működéséhez, amennyiben 2019. évben nem rendeződik a finanszírozás kérdése, nem tudjuk teljes körűen a programokat folytatni, ezzel sok hátrányos helyzetű tanuló esélyegyenlőségét csorbítanánk. A rendkívül rossz állapotban lévő ingatlanok felújítására a költségvetésben engedélyezett keret nem elegendő, ha folytatni kívánjuk az elmúlt évek során elkezdett munkákat.

Összességében megállapítható, hogy a Salgótarjáni Szakképzési Centrum pénzügyi fegyelmezettségének és a racionális intézkedések eredményének köszönhetően kiadásait nem lépte túl.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum saját bevételei nagyrészt termék bérbeadásából, kollégiumi szobák kiadásából és ellátási díjakból áll. Sajnos itt is visszaköszön az elavult termék, szobák és eszközök állapota, mert ezek bérbeadásából plusz bevételi forrásokra tehetnénk szert, viszont ehhez felújításokra, karbantartásokra és beszerzésekre lenne szükség. Az elkövetkező években is törekedni kell saját bevételeink növelésére. Várhatóan folytatódnak a Kormány Hivatal által szervezett felnőttképzések, mely a bevételünk nagy részét teszi ki.

Kapcsolatrendszer

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum mind belső, mind külső kapcsolatrendszere rendkívül jónak mondható.

A tagintézmény-vezetőkkel kiváló a munkakapcsolat, melyet napi szinten telefonon, illetve email formájában tartunk. Ezen kívül havonta legalább egy alkalommal igazgatói értekezlet kerül összehívásra.

Kiterjedt külső kapcsolatokkal rendelkezünk. Egymás rendezvényein a lehetőségeinkhez mérten részt veszünk, melyben sok segítséget nyújtunk egymásnak. A Salgótarjáni Szakképzési Centrum kapcsolatát jó együttműködés jellemzi a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, a helyi cégekkel, a POK-kal, az önkormányzatokkal.

A fenntartóval és a többi 43 szakképzési centrummal is megfelelően együtt tudunk működni.

A 6. táblázat tartalmazza a Salgótarjáni Szakképzési Centrummal kapcsolatban lévő cégek listáját, a teljesség igénye nélkül.

AXAMO KFT.	INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI MINISZTERIUM
BALASSAGYARMAT VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	NÓGRÁD MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT HIVATALA
BÁTONYTERENYE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	NÓGRÁD MEGYE KÓRHÁZAI
BELÜGYMINISZTERIUM	NÓGRÁD MEGYEI HÍRLAP
BESSER HUNGÁRIA MŰANYAGIPARI KFT.	NÓGRÁD MEGYEI KATASZTRÓFAVÉDELMI IGAZGATÓSÁG
CBA KERESKEDELMI KFT.	NÓGRÁD MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
CISCO HÁLÓZATI AKADÉMIA	NÓGRÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL NÉPEGÉSZSÉGÜGYI FŐOSZTÁLY
CLUB BRITANNICA NYELVISKOLA	NÓGRÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL SALGÓTARJÁNI JÁRÁSI HIVATALA
EMBERI ERŐFORRÁS TÁMOGATÁSKEZELŐ	NÓGRÁD MEGYEI RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG
KMKK ZRT. SALGÓTARJÁNI TERÜLETI IGAZGATÓSÁG	OKTATÁSI HIVATAL SALGÓTARJÁNI PEDAGÓGIAI OKTATÁSI KÖZPONT
KTI KÖZLEKEDÉSTUDOMÁNYI INTÉZET NONPROFIT KFT.	OKTATÁSKUTATÓ ÉS FEJLESZTŐ INTÉZET
MAGNA CAR TOP SYSTEMS KFT.	PCT OFFICE KFT.
MAGYAR AUTÓKLUB	RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
MAGYAR POSTA ZRT.	SALGÓTARJÁN MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA
MAGYAR RÁKELLENESES LIGA SALGÓTARJÁNI ALAPSZERVEZETE	SALGÓTARJÁNI KÖZMŰVELŐDÉSI NONPROFIT KFT.
MÁTRA SZAKOKTATÁS KFT.	WAMSLER SE HÁZTARTÁSTECHNIKAI EURÓPAI RT.
NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI HIVATAL	TKKI INNOVÁCIÓS, OKTATÁSI ÉS KÖZÖSSÉGI KÖZPONT
NEUMANN JÁNOS SZÁMÍTÓGÉPTUDOMÁNYI TÁRSASÁG ECDL IRODÁJA	VIESSMANN KFT.
MAHLE COMPRESSORS HUNGARY KFT.	TRIGON ELEKTRONICA
DELTA-TECH MÉRNÖKI IRODA KFT.	ÓBUDAI EGYETEM
EGLO LUX KFT.	ROBERT BOSCH ELEKTRONIKA KFT.
ELEKTROMONT KFT. - PÁSZTÓ	UNIÓ COOP ZRT.

6. táblázat A Salgótarjáni Szakképzési Centrum főbb partnereinek listája

FEJLESZTÉSI ÉS VEZETŐI ELKÉPZELÉSEK 2019-2024.

2015 júliusától a Salgótarjáni Szakképzési Centrum főigazgatójaként dolgozom az intézményben. Volt alkalmam megismerni a tagintézményben dolgozó kollégákat, a meglévő infrastruktúrát. Az alapfeladatok ellátása mellett kiemelt cél a szakmai oktatás és nevelés megerősítése, ezzel a Salgótarjáni Szakképzési Centrum versenyképessé tétele, olyan piacképes tudást adni a tanulóknak, amellyel a végzett diák keresett és sikeres lesz a munkaerőpiacon. Technológiai változtatásokra van szükség, hiszen magasabb szintű képzés lesz szükséges a munkahelyek nagy részében. Meg kell felelni az új elvárásoknak. Vonzóvá kell tenni a szakképzést, ehhez pedig magas színvonalú oktatás szükséges. Fontos az őszinte munkahelyi légkör, a jó közérzet. Továbbá fontos a kommunikáció, a párbeszéd, a napi kapcsolat.

Infrastruktúra, működés, vagyongazdálkodás terület fejlesztése

Az infrastruktúra és a működési terület szorosan kapcsolódnak egymáshoz. A hatósági ellenőrzések már korábban rávilágítottak az épületek hiányosságaira, amit 2015-ös megalakításunk, működésünk óta igyekeztünk a költségvetésünk terhére pótolni, fejleszteni. A Salgótarjáni Szakképzési Centrum ingatlanai koruk és besorolási, illetve előző fenntartói aktivitásból eredően különbözőek. Állapotuk az évek óta elmaradt felújítások, karbantartások miatt elhasználódott. Épületeink egy részében történtek felújítások, karbantartások, sajnos több az olyan, amiben nagyobb volumenű felújítás szükséges. Az épületek állapotfelmérése folyamatosan zajlik. A felújítások kizárólag saját költségvetésből nem megoldhatóak, mivel több intézménynél ennek összege százmilliós nagyságrendet is elérhet. A napi működés feltétele a karbantartások, kisebb felújítások elvégzése.

Az infrastruktúrák üzemeltetése részben saját közalkalmazottakkal, részben külső szolgáltatókkal történik. Az eltérő műszaki, üzemeltetési, tulajdonosi, földrajzi fekvési jellemzők miatt nem is lehet egységes. Meg kell vizsgálnunk a hatékonyságukat a költségvetés szempontjából.

Fejlesztések esetében prioritásokat élveznek a baleset és életveszélyt elhárító felújítások, beruházások, jogszabályi előírásoknak való megfelelés és a tanműhely fejlesztések.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum hatékony vagyongazdálkodást folytat. A meglévő forrásokkal tervszerűen fejleszt.

A fejlesztésekkel elősegíti a hatékony, innovatív oktatási módszereket.

A 2018-as miniszteri döntés alapján „a szakképzési centrumok tagintézményeiben a szakmai képzési célt szolgáló eszköz- és infrastruktúrafejlesztés támogatására” tárgyú program 121 618 ezer Ft támogatást kaptunk, amelyet az előzetes terv alapján fogunk felhasználni.

Felül kell vizsgálni a telephelyeink kihasználtságát (mivel a tanulólétszám csökkenése érinteni fog minket is), és az esetleges összevonásokat, átszervezéseket a következő tanévtől érvényesíteni is lehetne.

Az Salgótarjáni SZC Borbély Lajos Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma épülete teljes körű felújítást igényelne. Annak elvégzésével akár más intézmény is bekerülhetne az épületegyüttesbe.

Biztató számunkra és nagy örömünkre szolgál, hogy a kereskedelmi és vendéglátóipari képzés korszerűsítése szerepel a Modern Városok Program Salgótarjánt érintő terveiben. Várjuk a program megvalósulását, de az valószínűleg évekig eltart. Salgótarján Megyei Jogú Város nem a jelenlegi iskolaépületben képzelel el az oktatást, hanem egy másik helyszínen folytatódna korszerű körülmények között a képzés. Amennyiben a terv nem valósul meg, akkor a jelenlegi épület kibővítése, korszerűsítése szükséges.

Készültek tervek a tetőtér beépítésére, ahol több, a jelenlegi méretszabványoknak megfelelő tanterem, tanári szoba és a vizesblokk kiépítése is megtörténhet. A beépítést lehetővé teszi az, hogy 2006-ban az iskola tetőszerkezete felújításra került, új tetőléceket és cserepezést kapott. Ezzel 303 m²-rel bővülne a hasznos alapterület. Szükséges lenne egy teljesen újépítésű, 900 m²-es tornaterem megépítése az iskola udvarán. A terem méretei lehetővé tennék annak kettéosztását, így az iskolai pálya párhuzamos használatával megoldható lenne a mindennapos testnevelés biztosítása.

Fel kell készülnünk az új szakmai képzések tárgyi feltételeinek megteremtésére, ezzel együtt a pedagógus képzéseket, továbbképzéseket is el kell kezdeni.

Humánerőforrás, gazdálkodás terület fejlesztése

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum működését a továbbiakban kettős vezetés fogja meghatározni: a kancellár és a főigazgató. A feladatok jól elkülönülnek a két vezető között, amelyet a jogszabály pontosan meg is határoz. Ezért is szükséges az új szervezet felépítésének, kialakításának, működtetésének meghatározása. Fontos a szintenkénti felelősség vállalása. Felül kell vizsgálni a belső szervezeti struktúrát, szükség szerint módosítani, optimalizálni. Az engedélyezett létszámkeretünket a lehetőségekhez képest fel kell töltenünk, hiszen a napi feladatok ezzel a létszámmal láthatók el optimálisan. A Salgótarjáni Szakképzési Centrum

központi szervezetén belül a vezetők napi rendszerességgel egyeztetnek. Kancellárként heti egy alkalommal megbeszélést kívánok tartani a központi szervezetben a hozzám tartozó munkavállalókkal. A főigazgatóval és a tagintézményvezetőkkel előre tervezett időpontokban havi egy alkalommal értekezni.

Továbbra is támogatni kívánom a szakmai továbbképzéseken való részvételt, nemcsak a pedagógusok, hanem a technikai dolgozók esetében is, illetve a szakellátottság érdekében a megfelelő végzettségek megszerzését, a szakoktatók munkaerő-piaci ismereteinek bővítését, növelését a gyakorlatorientált továbbképzésekkel a Nógrád megyei cégekkel való együttműködés során.

Támogatnám a vállalati gyakorlati képzéseket, valamint a külső gazdasági, egészségügyi, mérnök szakemberek oktatásba történő alkalmazását, az új típusú felnőttképzési, felnőttoktatási módszerek bevezetését, a kollégiumok szerepének erősítését, újfajta tanítási módszerek alkalmazását, a hagyományos és a jövő iparágainak megismertetését, a kreativitás fejlesztését. A bevételre való ösztönzés, a takarékosagra való törekvés a szemléletem egyik meghatározó egysége. Ebből származó forrásokat, a források elköltésének lehetőségét a tagintézmények kapják szigorú és megalapozott tervezés alapján. Ilyen bevételi forrásaink a bérleti díj, felnőttképzés, vállalati képzés, szolgáltatások.

Bevételi forrás a pályázatból származó támogatás is. Ezen tevékenység kihasználását a továbbiakban is teljes körűen támogatom. A nagyobb volumenű fejlesztéseket akár infrastrukturális, akár eszköz, géppark, új technológiák bevezetését nem tudjuk csak saját költségvetésből megoldani. Az informatika fejlesztése is fontos a mai világban. Ez a szakképzésben hatványozottan igaz. Folytatni kell a korszerű informatikai eszközbeszerzéseket, így biztosítható a versenyképességünk e területen.

Összefoglalás, zárszó

Az érvényben lévő oktatási – nevelési törvények, rendeletek alapvető tartalmi és szerkezeti változásokat hoznak a középfokú képzés területén 2019-ben. A megújulási munkálatok már elkezdődtek. Új feladatokat, teljesen más szemléletet vár el a pedagógustól, intézményvezetőtől.

A kancellár feladata, hogy közvetlen munkatársaival, a vezetőség tagjaival együtt biztosítsa az intézmény törvényes, biztonságos és hatékony működését. Gondoskodjon a nevelés – oktatás személyi és tárgyi feltételeiről, a jó légkörről és munkafeltételekről. Kezdeményezze és irányítsa az intézmény folytonos megújítását és megújulását. A Salgótarjáni Szakképzési Centrum vezetésének feladata, hogy ezt minden lehetséges eszközzel, módszerrel segítse, és irányt mutasson.

A megye legnagyobb létszámú és legtöbb tagintézménnyel rendelkező, legtöbb szakmai profilt felvonultató szakképző intézménye vagyunk. Töreksem arra, hogy ehhez méltó súllyal kezeljék a Salgótarjáni Szakképzési Centrumot: a fenntartó, a cégek, a szülők és a megye teljes lakossága. Meglévő értékeinket célozom megtartani, növelni.

Bátonyterenye, 2019. január 31.

Gembiczki Ferenc